

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

AB CREATIVE considera l'impegno per la responsabilità sociale fondamentale per dimostrare massima attenzione e rispetto dei diritti dei lavoratori ed intende attuare un sistema di gestione per la responsabilità sociale certificato.

Con la certificazione in riferimento alla **SA 8000:2014** intende inoltre dare a tutte le parti interessate l'evidenza dell'attenzione verso la responsabilità sociale.

AB CREATIVE con la presente Politica prende l'impegno ad **adeguarsi a tutti i requisiti sociali** dello Standard SA 8000 e a **rispettare le norme internazionali e le leggi nazionali**, oltre ai **requisiti eventualmente** sottoscritti ed in particolare le **convenzioni ILO**:

- *ILO 1 (Durata del Lavoro)*
- *ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)*
- *ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)*
- *ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)*
- *ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)*
- *ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)*
- *ILO 131 (Definizione del salario minimo)*
- *ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)*
- *ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)*
- *ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)*
- *ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)*
- *ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)*
- *ILO 177 (Lavoro a domicilio)*
- *ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)*
- *ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)*
- *ILO 183 (Protezione della Maternità)*
- *Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro*

Visibili <http://www.ilo.org/rome/lang--it/index.htm>

E gli altri **documenti internazionali** richiamati dallo stesso standard SA 8000:

- *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*
- *Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali*
- *Patto internazionale sui diritti civili e politici*
- *Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne*
- *Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale*
- *Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani.*

AB CREATIVE si impegna a rispettare tutti i **requisiti sociali** della SA 8000, ed in particolare:



- *non ricorre né favorisce il **lavoro infantile** e persegue l'impegno alla **tutela dei giovani lavoratori** come previsto dalla legislazione italiana;*



- *non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del **lavoro obbligato** e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;*



- *tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo al settore in cui opera e a tutti i relativi rischi, garantisce un **luogo di lavoro sicuro e salubre** e adotta misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro. Inoltre assicura al personale regolare e documentata **formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro**, e pianifica la stessa al fine di ripeterla in caso di personale nuovo e riassegnato, garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile;*



- *rispetta il **diritto** di tutto il personale a formare ed **aderire ai sindacati** di loro scelta e il **diritto alla contrattazione collettiva**. Facilita mezzi analoghi di libera e indipendente associazione e di contrattazione per tutto il personale. Garantisce che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro;*



- *non attua né dà sostegno alla **discriminazione** nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;*



- *non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di **punizioni corporali**, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;*



- *si impegna a **rispettare gli orari di lavoro**, compresi gli straordinari, previsti dal contratto collettivo nazionale per il terziario;*

- *garantisce un **salario** adeguato ad ogni singolo dipendente ed un trattamento disciplinare nel pieno rispetto del contratto collettivo nazionale per il settore terziario.*

Riferimenti per i reclami:

1. Organismo di Certificazione:

IQNET Association - The International Certification Network

Address: Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland

Tel: +41 31 310 24 40

Email: iqnettd@iqnet.ch



2. Organismo di Accreditamento internazionale SAAS:

SAAS Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th street, 10th floor

New York, NY 10016

tel: (212) 684-1414

Email: saas@saasaccreditation.org

Scandicci, 08.04.2025

La Direzione